

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 238
с углубленным изучением английского языка
Адмиралтейского района Санкт-Петербурга**

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
Протокол № 1 от 30.08.2017



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ № 238
Т.Ю. Ермилова
Приказ № 1-ув от 31.08.2017

**Положение
об общем собрании трудового коллектива**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 26 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г. и Уставом школы.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива – коллегиальный орган управления.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива создается в целях реализации принципа самоуправления ОУ, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива действует на основании настоящего Положения.
- 1.5. Срок действия данного Положения не ограничен.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

- 2.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива ОУ относятся:
 - разработка и принятие Устава коллективом ОУ для внесения его на утверждение Учредителю;
 - утверждение Положения об Общем собрании трудового коллектива;
 - разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка, внесение его на утверждение директору;
 - обсуждение перспективного плана развития ОУ;
 - принятие решений о представлении работников ОУ к присвоениям почетных званий, государственных наград;
 - внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
 - создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
 - рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения;
 - анализ выполнения норм охраны труда и техники безопасности;
 - обсуждение вопросов, связанных с трудовой дисциплиной;
 - определение численности и полномочий комиссии по трудовым спорам;
 - знакомство с итоговыми документами по проверкам деятельности ОУ государственными органами и заслушивание директора о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники ОУ.

3.2. Общее собрание трудового коллектива ОУ собирается по мере надобности, но не менее 1 раза в год.

3.3. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, директор ОУ или не менее одной трети работников ОУ.

3.4. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава избираются председатель и секретарь.

3.4.1. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.5. Внеочередной созыв Общего собрания трудового коллектива может произойти по требованию директора школы или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50 процентов членов трудового коллектива.

3.7. Решение Общего собрания трудового коллектива ОУ считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.

3.8. Решения Общего собрания трудового коллектива ОУ принимаются открытым голосованием.

3.8.1. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива ОУ.

3.9. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколами.

3.9.1. В протоколе фиксируются: дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива, повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива, решение.

3.9.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

3.11. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива ОУ входит в номенклатуру дел, хранится в ОУ постоянно и передается по акту.

3.12. Книга протоколов пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора ОУ и печатью.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении ОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы государственной и муниципальной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности ОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

5.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления ОУ) Педагогическим советом, Родительским комитетом через:

- участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета ОУ;

- представление на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому комитету ОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;

Внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Родительского комитета ОУ.

6. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.